

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลคลองใหญ่



เทศบาลตำบลคลองใหญ่
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
โทร ๐๗๔-๖๐๑๖๓๐
โทรสาร. ๐๗๔-๖๐๑๖๓๑
www.Klongyai.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่

เรื่อง แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อบังคับเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

โกมล หนูเสน

(นายโกมล หนูเสน)

นายกเทศบาลตำบลคลองใหญ่

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ และเป็นไปในแนวทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลคลองใหญ่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. พันธกิจ	๒
๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย ขอบข่ายเนื้อหา	๒
๓. ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	๒
๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบล	๓
๕. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๔
๖. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘
๗. แนวทางการดำเนินงานและติดตามผล	๑๓

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง**

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ และประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จังหวัดพัทลุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ต่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และ เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรร มาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เทศบาลตำบลคลอง ใหญ่ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความ โปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ รวมทั้งผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลคลองใหญ่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาล ตำบลคลองใหญ่ และประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ และเป็นไปในแนวทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการ ขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาล บริหารจัดการโปร่งใส ต่อต้านคอร์รัปชัน มุ่งมั่นพัฒนา มวลประชามีส่วนร่วม”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือ
ประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้าง
หลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือ
กำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”สำนักงาน ก.พ.
ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลัก
เทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการ
ปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับ
ถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็น
สิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล
และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็น
เหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรเทศบาลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน
เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของ
ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
ให้แก่ประชาชนใน

ท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาลตำบล นั่นคือเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอนอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลตำบล (ทต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ทต.) ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

จากวิสัยทัศน์และพันธกิจ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมค่านิยม และเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร หน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๒.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๒.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
 - ๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองและข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ

๕. ส่งเสริม พัฒนา และสร้างจิตสำนึกอันพึงควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และการเข้าวัดปฏิบัติธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาค ประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่ กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไป ประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็น อิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองใหญ่โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน เทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ และติดประกาศข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ
๒. ดำเนินการจัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เช่น ตู้ ปณ. และเว็บไซต์
๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบาลฯ ด้ยข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในตำบลคลองใหญ่ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ ให้หน่วยงานในตำบลคลองใหญ่ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้
 - ๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานตำบลคลองใหญ่ด้วยกันเอง
 - ๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบควบคุมภายใน
๒. ประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน
๓. ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมอาชีพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. พัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็น มืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. จัดอบรม สัมมนา กิจกรรมหลักสูตรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. จัดทำ เผยแพร่มาตรการ แนวทางปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ

๑. จัดอบรม สัมมนา กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ตามภารกิจต่างๆอย่างสม่ำเสมอ
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน

แผนปฏิบัติการมาตรฐานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา /พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/		/	สำนักปลัด
	๑.๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทต.คลองใหญ่ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพิ่มสมรรถนะของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา /พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง		/	/	สำนักปลัด
	๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	เพื่อให้เล็งเห็นความสำคัญของวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา /พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	กองการศึกษา สำนักปลัด
	๑.๔) ส่งเสริม พัฒนา และสร้างจิตสำนึกอันพึงควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และการเข้าวัดปฏิบัติธรรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักสร้างจิตอาสาในการบริการประชาชน	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา /พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๑.๕) จัดทำประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/		/	สำนักปลัด
๒. ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/		/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑ ดำเนินการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองใหญ่	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองใหญ่	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑ พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานภายใน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลคลองใหญ่	เพื่อสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสร้างศักยภาพในการมีส่วนร่วมกับภาคเอกชน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ	เพื่อเสริม สร้าง ปลุกจิตสำนึกให้ปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๒) จัดอบรม สัมมนา กิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	ทุกกอง
	๑.๔) จัดทำเผยแพร่มาตรการ แนวทางปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒ การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๒.๑) จัดอบรม สัมมนา กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆอย่างสม่ำเสมอ	เพื่อสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๒.๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	ทุกกอง

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ แบ่งได้ดังนี้

๑.๑ การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ โดยในแต่ละปีงบประมาณ จะต้องดำเนินการตามแผนให้ได้ร้อยละ ๘๐ ต่อปี

๑.๒ การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้ในเบื้องต้นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ของพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๒. เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการฯ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๒.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างแต่ละคนของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลแต่ละคน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการ หลักสูตร ระยะเวลา และงบประมาณในการพัฒนา

๕. เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ เพื่อพิจารณา สั่งการ เช่น การจัดฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาเพิ่มเติม หรือการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ เป็นต้น

๖. ติดตามและประเมินผลพฤติกรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒.๒ กระบวนการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่
แต่ละคน
๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาล
ตำบลคลองใหญ่
๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่
พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม
๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบล
คลองใหญ่และจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง
๕. ดำเนินการเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ เพื่อพิจารณาสั่งการ
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล
ตำบลคลองใหญ่ทั้งก่อนและหลังการดำเนินการ และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการดำเนินการ
๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลคลอง
ใหญ่ ทั้งก่อนและหลังการดำเนินการ และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการดำเนินการ ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ทราบ
อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

.....